

OITA WOMAN ROLEMODEL

大分県で働く女性ロールモデルたち

大分県女性活躍プログラム

Gateway

すべての道はここからはじまる

仕事も家庭も妥協しない 働き方をかなえる



株式会社 トキハインダストリー
MD統括部 衣服住グループ

肌着バイヤー 村上 みずき さん

豊後大野市出身。大分商業高校を卒業後、2009年入社。
バイヤーとして忙しい毎日をこなしながら、
家庭では4歳の娘さんの母として子育てにも全力投球している。

株式会社 トキハインダストリー

所在地 大分市明野東1-1-1

主な事業内容 小売業

従業員数

1521名(男性347名・女性1174名)※パート含む

**時代の変化による
働き方の変化が後押しに**

食品を中心に、衣服や雑貨などを取り扱う店舗を展開する「トキハインダストリー」では、女性スタッフの比率が高い一方、バイヤー、チーフ、店長などの役職や管理職に女性が少ないのが現状でしたが、「大分県女性活躍推進宣言」により、女性が働きやすい環境整備を進め、社員の意識改革や具体的な取り組みをはじめています。そんな中、仕事と家庭の両立をかなえているのが村上みずきさんです。

新卒入社で配属された肌着売り場で販売員として10年ほど働いていた村上さん。妊娠を機に1年間の産休・育休を取得し、復帰後は食品部門へ。「他の売り場に比べて時短勤務がしやすい食品レジなどの業務へ復帰する、というのがそれまでの通例でした(村上さん)。その後、婦人服売り場を担当していたとき、バイヤーへの挑戦を促したのが上司の是永晋さんです。「肌着売り場での経験が長く、知識豊富な彼女なら力を発揮できるのではないか」という是永さんの思いに村上さんのやる気も重なり、まずは肌着サブバイヤーとして経験を重ね、現在はバイヤーとして活躍。肌着を扱う全店舗の仕入れ、メーカーとの商談、売り場管理など、多岐にわたる業務をこなしています。

「バイヤーは出張が多いため、子育てをする女性には難しい」という固定観念がありました」と是永さん。しかし、コロナ禍で出張回数が減少し、リモートでの商談が増えたことも後押しに。売り場業務とは異なり、自分でシフトを組めるのもバイヤー職の特徴で、商談や外せない会議などの予定を考慮しながらも、子どもの行事やプライベートの予定を立てやすいといえます。

**女性のやりがいを育む
具体的な改革を実施**

女性社員のやりがいや向上心を育むために、「女性リーダー研修」を実施。ステップアップをサポートしながら、管理職候補を育成しています。また、産休・育休復帰後の時短勤務や、有給休暇を時間単位で取得できるなど、家庭とのバランスに配慮しながら働ける制度を整備。パートから正社員への登用制度により、女性正社員も増えました。「家族の協力もあってのことですが、仕事をしている時間が家事や育児のストレス発散になつていきます(笑)」と村上さん。女性社員の中には「上に立つのはハードルが高い」という声もありましたが、制度整備や全スタッフの意識づけなど企業側のバックアップによって、能力の高い人材が活躍できる職場づくりを実現しました。その効果もあり、女性管

理職の他、バイヤー、チーフ、店舗店長に女性の登用が増加。性別にとらわれない活躍の場が広がっています。

女性が多いからこそ お互いをサポートできる

「私の母親と同じ世代のスタッフも多いので、とてもかわいがってもらえます。全員がお母さんみたいです」と、周りのサポートも心強いと話す村上さん。女性として、主婦として、母親としての気持ち共感できるからこそ、お互いをサポートできると思います。人事課長に女性を起用したことで、小さな悩みも気軽に相談できる環境を整備。「業務に性別は関係ない時代。

誰もが働きやすい職場づくりをさらに進めていきます」と是永さん。村上さんのようなロールモデルの活躍により、若手が具体的な将来設計をしやすくなり、さらなる女性活躍へ、という好循環も生まれます。

バイヤーという仕事について、良くも悪くも結果が数字に表れるのでプレッシャーはありますが、その分やりがいも感じます」と話す村上さんは「常識にとらわれない」という思いが強く、SNSでの情報発信など若い発想で挑戦を続けています。自分らしくキャリアを重ねながら輝く村上さんは、職場を明るくする存在でもあります。



「トキハインダストリー軽衣料コーナー」InstagramのIDは@ti000inner。季節商品や新商品などの情報を随時発信している



MD統括部
衣服住グループマネジャー
兼 100円ショップバイヤー
兼 衣服住催事バイヤー
是永 晋 さん

「子育て中の女性に出張を頼むのは難しい」など、これまで抱いていた固定観念にとらわれず、任せることで良い結果を出せるように。男性ばかりだった会議に女性がいることが当たり前になりました。

My way わが社の取り組み



課題	方法	成果
管理職を担う女性が少ない	女性が働きやすい環境整備	女性の役職者や管理職が増加
圧倒的に女性の比率が高い半面、役職や管理職はほとんどが男性。仕事量や勤務形態から、家庭との両立を懸念する声が多かった。	時間単位で取得できる時間有給休暇制度や、管理職候補を育成する女性リーダー研修など、働きやすさとやりがいを見いだせる環境を整備。	0人だった女性管理職が5年間で10人に増加。店長、バイヤー、チーフなどの役職にも女性が増え、売り上げにも直結している。



いつも新しいチャレンジを後押ししてくださってありがとうございます！

それぞれへ感謝のメッセージ

Message

豊富なアイデアに驚かされます。村上さんの発信力が会社の力になっています。



大分県インフォメーション

/// 令和4年度 ///
大分県女性が輝く
エンパワメントセミナー事業

Will be
~エンパワメントセミナー~

参加無料(各回25名) 全5回

1回目
10/26水
文章力アップ!

聞く力と伝える力を養う聞き方&文章講座

時間 各回共に 10:00~12:30 ※1回のみでも複数回でも参加可。無料託児あり

場所 大分県消費生活・男女共同参画プラザ2F大会議室(大分市) ※オンライン参加可

問合せ 女性が輝くエンパワメントセミナー事務局 TEL.097-533-2299(ニッコン内) 大分エンパワメントセミナー

2回目
10/31月
家事力アップ!

家事を強みに! 家事セラピストの基本講座

3回目
11/7月
印象力アップ!

コンディションを整え、活躍の場を広げよう!

4回目
11/14月
幸せ力アップ!

しあわせな生前整理・ダブルケア

5回目
11/22火
コミュニケーションアップ!

話し方セミナー&ほめたつ

