大分県女性活躍プログラム

Gate way

大分県で活躍する
女性たちをシリーズで紹介

大分県
女性活躍推進宣言企業
ロールモデル紹介

生き生きと働くことが家庭にも良い影響をもたらす

ベストリビング株式会社

購買課 主任
中嶋（なかしま） 沙知（さち）さん

日田市出身。大分県立日田三隈高等学校を卒業後、地元のインテリア会社に就職して結婚を機に退職。2016年に『ベストリビング株式会社』に入社。営業事務で5年間経験を積んだ後、購買課へ異動。小学6年生と4年生の子どもを育てながら仕事との両立をしており、今年5月からは主任に昇格。

ベストリビング株式会社 | 所在地 日田市東有田1160-7 | 主な事業内容 プロ向けソファ・ベンチ類のODM製造、特注製造販売、産業用ウレタンフォームの製造加工販売 | 従業員数 53名（男性41名／女性12名）

家具づくりのまちでワンランク上のものづくり

家具の生産地として歴史を持つ日田で、ソファの生産を専門として1980年に創業した『ベストリビング株式会社』。〝ワンランク上のものづくり〟をモットーに、企画、デザイン、設計、素材などの手配から製造、納品まで全工程を一貫して請け負っており、公共施設から商業施設まで幅広いお客さまへ向けた提案をしています。

中嶋沙知さんは、ソファを作るための材料や出荷梱包材料の発注を担当する購買課に所属。地元日田の高校を卒業後にインテリア関係の会社に勤めていましたが、結婚を機にいったん退職。子育てが落ち着いた35歳の時に入社したのがこの会社でした。

購買課に所属するのは上司の照山孝二さんと中嶋さんの2人。この業界30年というスペシャリストの照山さんに資材のイロハを教わりながら、日々知識をアップデートしています。「ソファを作るための金具一つとってもいろいろな種類があります。必要な資材を業者へ発注する時、内容や数に間違いがあると製作の作業が滞ってしまい、最終的にお客さまが望む商品をお届けするのが遅くなるので、責任ある仕事だと感じています」と言います。

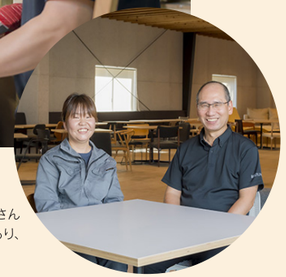
仕事と子育ての両立は周りの理解や協力が鍵

小学6年生と4年生の子どもを育てる中嶋さん。子どもの病気や学校行事はもちろん、コロナ禍で急な休みを取らざるを得ない時があり、夫と相談しながらできるだけ同じくらいの負担で休暇を取得しているそう。「その日中にしなければいけない仕事がないように、できる限り余裕を持って進めていますし、発注のタイミングや量などは常に照山課長と情報交換をしているので、困ることはありません。何より、嫌な顔一つせずに急な休みを受け入れてくれるサポート対応に助けられています」。また〝小4の壁〟と言われる学童保育の課題については、夫の両親が子どもの面倒を見るなどして助けてくれることが多いそう。「この会社に就職するまでは、家庭に重点を置いて短時間の仕事を求めて転職を繰り返していましたが、仕事と家庭のバランスは、労働時間だけでは決まらないと思うようになりました。家では夫が料理や洗濯などを手伝ってくれますし、周りの協力があれば正社員でもやっていけると気づかされましたね」と話してくれました。

仕事を掘り下げるほどに広がる楽しみ

今年の5月には主任という役職も得た中嶋さん。「打診された時は頑張りが評価されたのかな、とうれしくも身の引き締まる思いで承諾をしました。これまで以上に責任感が芽生えて、個人の意見よりも会社全体として考えるようになりました」。会社では年に1回社長や総務課長との面談があり、興味のある部署や昇格の希望について話し合うなど、互いの考えの齟齬（そご）がなく、社員の意見を形にしやすい環境が整っているのも特長です。

全社員の割合としては女性が少ないものの、中嶋さんのようにキャリアを積む女性社員のロールモデル輩出はもちろん、女性の就職率も上がってきているとのこと。その理由は、若い人に家具づくりの面白さや魅力を知ってもらうための空間を設けて工場見学を受け入れるなど〝開かれた会社づくり〟に取り組んでいることにあります。「会社の雰囲気がオープンなので、私自身も分からないことを違う部署の方に聞きますし、職人技を知るほどに興味が広がっていきます。資材の知識をもっと身に付けたら、今後は製造の部署でも学んでみたいですね。自分の道や居場所を感じられる職場や仕事に出会えることで、家庭にもいい影響が出るのだと思います」。そうキラキラと輝く瞳で語ってくれました。



↑製造の部署ともコミュニケーションをとりながら業務を進めている

→コミュニティカフェで打ち合わせをする照山さんと中嶋さん。購買課は2人だけということもあり、しっかり情報交換をして信頼関係を築いている

購買課 課長
照山 孝二さん

事務的なことだけでも十分業務は進みますが、一歩踏み込んで、一つひとつの資材がどういうふうに使われるのかなど、興味を持って仕事に臨んでいる姿勢に感心します。今後は業者さんとのコミュニケーションの大切さなども学んでほしいと思います。

資材のことに加え、現場や業界の知識も豊富で尊敬しています。いつも助けてくれて感謝しています!

それぞれへ感謝のメッセージ
Message

これからは製造の経験をすると、資材についての知識がいっそう深まりますよ。さらなる成長を期待しています!

My way
わが社の取り組み

課題	方法	成果
若い世代や女性の就職希望者が少なかった	**開放スペースをつくり地域の開かれた場所に**	**認知度が広がり就職希望者が増加**
地元で会社に興味を持つ人が少なく、女性や若手世代に会社を知ってもらうきっかけもあまりないことから、就職希望者が少なかった。	ソファや工芸品などの展示販売をするほか、コワーキングスペースとして一般の方にも開放。工場見学も積極的に受け入れ、地域のコミュニティの場としての役割を広げた。	さまざまな発信により、ものづくりや自社の取り組み、商品に興味を抱く人が増えた。若い世代の就職希望者が増えており、地元高校出身者の採用にもつながっている。

大分県 Will be
産休育休中の女性、復帰した女性向け
育休・復帰セミナー
完全オンライン
パートナーの参加もOK

育休から復帰後にかかえる両立の不安、ママ・パパ・企業の立場を理解し、ストレスなく復帰できるための“育休復帰&両立支援セミナー”

❶育休セミナー ～育休中にできること～
参加対象者：産休育休中（予定者含む）、妊活中の人、そのパートナー

❷復帰セミナー ～仕事と育児の両立～
参加対象者：復帰後（予定者含む）、妊活中の人、そのパートナー

❸育休後カフェ@大分 ～思い込みをなくしてみたら～
参加対象者：❶または❷に参加した人

Will beサイト
Gate wayサイト

申し込み
日程 ❶2024年1/16（火） ❷1/25（木） ❸2/1（木） 9:30～12:00
参加方法 オンライン参加（Zoom）各回定員25名 参加費 無料 申込締切 各開催日の1週間前
問合せ Will be事務局（ニッコン株式会社） TEL.097-533-2299（担当 古川・佐藤）

〈PRページ〉